

к ослаблению научного, творческого и экономического потенциала государства.

Библиографический список

1. Журавлева Г.П. «Утечка мозгов»: причины и последствия. М.: Академия, 2017. 54 с.
2. Данные и статистика по миру [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ru.actualitix.com/> (дата обращения: 01.10.2019).
3. Екундайо Кехинде Аболанле. Образовательная миграция и проблема «утечки мозгов» в Африке [Электронный ресурс] // Вестник Адыгейск. гос. ун-та. Серия 1: Регионоведение. 2015. № 4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovatel'naya-migratsiya-i-problema-utechki-mozgov-v-afrike-na-primere-nigerii> (дата обращения: 01.10.2019).

УДК 330.11

Студ. М.В. Хлопотова
Рук. С.И. Колесников
УГЛТУ, Екатеринбург

ОПТИМИЗАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ КАК ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ФГКУ «59 ОТРЯД ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Главной целью Федерального государственного казенного учреждения «59 отряд Федеральной противопожарной службы по Свердловской области» (далее – 59-й отряд) является защита жизни и здоровья людей, имущества от пожаров, организация и осуществление государственного пожарного надзора, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории Свердловской области.

Одной из рекомендаций по оптимизации расходов по оплате труда является сокращение управленческого персонала. В 59-м отряде целесообразно объединить трудовые обязанности менеджеров по персоналу и специалистов по кадрам для устранения выполнения ими дублирующих функций.

Возложение на специалистов по кадрам дополнительных обязанностей предполагает доплату за расширение зоны обязанностей в размере 10 % от оклада. Дополнительные обязанности выполняются параллельно с основной работой, при этом рабочее время не увеличивается.

В результате могут быть сокращены 3 штатные единицы менеджеров по персоналу (табл. 1).

Таблица 1

Прогнозная обеспеченность трудовыми ресурсами 59-го отряда

Категории работников	2018 год	Процент обеспеченности, %	Прогноз	Процент обеспеченности, %	Абсолютное отклонение	Отклонение процента обеспеченности, %
Руководители	105	100,0	105	100,0	–	
Специалисты	111	102,8	108	97,3	-3	-5,5
Рабочие	100	100,0	100	100,0	-	
Прочий персонал	10	100,0	10	100,0	–	
Всего	326	100,9	323	99,1	-3	-1,8

Из данных табл. 1 можно сделать вывод, что общая численность работников учреждения снизится с 326 до 323 чел., процент обеспеченности уменьшится на 1,8 % и составит 99,1 %. За счет сокращения категории специалистов прогнозный процент обеспеченности снизится до 97,3 %: это на 5,5 % меньше, чем фактический процент обеспеченности.

Следующей рекомендацией по оптимизации расходов по оплате труда могут быть выплаты стимулирующего характера работникам учреждения. Эти выплаты устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для установления эффективности стимулирующих выплат были рассмотрены несколько вариантов увеличения на 3, 5 и 10 % данных выплат рабочим. Целесообразным считаем использовать увеличение стимулирующих выплат на 3 % (табл. 2).

При увеличении стимулирующих выплат на 3 % прогнозный фонд оплаты труда рабочих увеличится на 820,7 тыс. руб. и составит 28 176,5 тыс. руб. (выплаты стимулирующего характера увеличатся с 10 859,6 до 11 680,3 тыс. руб.).

Рекомендацией по оптимизации расходов на оплату труда может быть и перевод работников, занимающиеся непрофильной деятельностью в учреждении, на аутсорсинг.

Таблица 2

Прогнозный фонд оплаты труда рабочих 59-го отряда

Показатель	2018 год	Прогноз	Абсолютное отклонение
1. Основная оплата труда, всего	8704,3	8704,3	-
в том числе:			
оплата труда за отработанное время	2901,4	2901,4	—
доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные выходные дни	5802,9	5802,9	—
2. Дополнительная оплата труда, всего	18651,5	19472,2	+820,7
в том числе:			
выплаты стимулирующего характера - выплаты компенсационного характера	10859,6	11680,3	+820,7
районный коэффициент	6792,8 999,1	6792,8 999,1	— —
Итого	27355,8	28176,5	+820,7

Предлагаем перевести 10 чел. по уборке помещений на аутсорсинг. В результате общие прогнозные расходы в учреждении сократятся на 1 359,5 тыс. руб. и составят 198 744,6 тыс. руб. за счет уменьшения оплаты труда и начислений на выплаты с 174 489,7 до 172 749,1 тыс. руб. и сокращения социального обеспечения на 700 тыс. руб. Прогнозные расходы на оплату работ, услуг увеличатся на 1 080,1 тыс. руб. (табл. 3).

Таблица 3

Прогноз состава расходов 59-го отряда

Показатель	2018 год		Прогноз		Отклонение	
	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. веса, %
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	174 489,7	87,2	172 749,1	87,9	-1740,6	+0,7
Оплата работ, услуг	6269,7	3,1	7350,8	3,6	+1080,1	+0,5
Социальное обеспечение	2309,6	1,2	1609,6	1,2	-700,0	-0,4
Расчеты по платежам в бюджет	16 823,1	8,4	16 823,1	8,4	—	—
Прочие расходы	212,0	0,1	212,0	0,1	—	—
Всего	200 104,1	100	198 744,6	100	-1359,5	-

В табл. 4 представлено общее влияние рекомендаций на основные показатели деятельности 59-го отряда.

Таблица 4

Прогноз основных показателей деятельности 59-го отряда

Показатель	Факт	Прогноз	Абсолютное отклонение
Доходы, тыс. руб.	5 402,1	5 402,1	-
Расходы, всего, тыс. руб.	200 104,1	200 104,1	-
в том числе на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда	174 489,7	174 563,2	+73,5
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	155 476,8	147 892,8	-7 584,0
Среднесписочная численность работающих, чел.	326	313	-13
Расходы на 1 работника, руб.	613 816,2	639 310,2	+25 494,0

Как следует из данных табл. 4, прогнозные расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда увеличатся незначительно на 73,5 тыс. руб. и составят 174 563,2 тыс. руб., уменьшится фонд оплаты труда с 155 476,8 до 147 892,8 тыс. руб., списочная численность уменьшится на 13 чел., соответственно увеличатся расходы на 1 работника с 613 816,2 до 639 310,2 тыс. руб.

Считаем, что предложенные рекомендации по оптимизации расходов на оплату труда работников могут обеспечить устойчивость деятельности 59-го отряда и повышение его экономической безопасности.

УДК 330.11

Студ. А.А. Шашкина
Рук. С.И. Колесников
УГЛТУ, Екатеринбург

ВЛИЯНИЕ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ И КАТАСТРОФ НА НАЦИОНАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ США

Рассмотрим в хронологическом порядке наиболее разрушительные бедствия и катастрофы, произошедшие в XX в. на территории США.

1. Наводнения.

Самое крупное наводнение, получившее название «Великое Миссисипское», произошло в 1927 г. После 18 часов непрерывных ливней река вышла из берегов и прорвала дамбу на 145 участках. В результате было затоплено пространство в 70 тыс. км². Глубина на затопленных территориях доходила до 10 м. Река Миссисипи разлилась в ширину на 97 км. В итоге в 1927 г. были затоплены 10 штатов: Кентукки, Арканзас, Иллинойс, Луизи-